

FED DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A., Artículo 50-5-111)
1. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado...

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA
USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria...

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission
Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal
La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC)...

TN Tennessee Department of Labor & Workforce Development
LEY DE REGULACIÓN DE SALARIOS
Es ilícito que un empleador emplee, pague o deje que una persona trabaje sin antes primero informar al empleado del salario que recibirá como pago (T.C.A. [Código de Tennessee Anotado] 50-2-101)...

FED SUS DERECHOS DE PERSONAL SEGÚN LA LEY DE LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA
¿Qué es una Licencia de FMLA?
La Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA, por sus siglas en inglés) es una ley federal que proporciona al personal elegible y salarios (WHD, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE. UU. para hacer cumplir la FMLA para la mayoría del personal.

FED DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A., Artículo 50-5-111)
1. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado...

TN SEGURO DE COMPENSACIÓN PUBLICACIÓN DE AVISO
Cómo informar de lesiones laborales
¿Qué se debe hacer en casa de lesión laboral?
Empleado Empleador
1. Informe inmediatamente de la lesión al representante del seguro de lesión laboral...

FED LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO
ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN E. SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.
Si usted cree que ha sido víctima de discriminación, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos de Tennessee.

FED DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A., Artículo 50-5-111)
1. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado...

TN ANUNCIO DE SEGURO DE DESEMPEÑO PARA EMPLEADOS
Su empleador proporciona seguro para ayudar a protegerlo cuando se encuentra desempleado por causas ajenas a su voluntad. Los empleadores de Tennessee pagan el total del costo del seguro de desempleo para sus empleados. No se deduce ninguna suma de su salario para cubrir el costo de este seguro y el dinero no proviene de fondos del Estado de Tennessee.

FED LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO
ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN E. SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.
Si usted cree que ha sido víctima de discriminación, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos de Tennessee.

FED DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A., Artículo 50-5-111)
1. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado...

TN ANUNCIO DE SEGURO DE DESEMPEÑO PARA EMPLEADOS
Su empleador proporciona seguro para ayudar a protegerlo cuando se encuentra desempleado por causas ajenas a su voluntad. Los empleadores de Tennessee pagan el total del costo del seguro de desempleo para sus empleados. No se deduce ninguna suma de su salario para cubrir el costo de este seguro y el dinero no proviene de fondos del Estado de Tennessee.

FED LA LEY DE TENNESSEE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO
ES EN CONTRA DE LA LEY DISCRIMINAR EN CONTRA DE CUALQUIER PERSONA DEBIDO EN BASE A LA RAZA, COLOR, CREDO, RELIGIÓN, SEXO, EDAD, INCAPACIDAD U ORIGEN EN E. SELECCIÓN, ENTRENAMIENTO, EMPLEO, AL DESPEDIR, PROMOVER O CUALQUIER CONDICIÓN, TÉRMINO O PRIVILEGIO DE EMPLEO.
Si usted cree que ha sido víctima de discriminación, comuníquese con la Comisión de Derechos Humanos de Tennessee.

FED DEBERES DE LOS EMPLEADORES (T.C.A., Artículo 50-5-111)
1. Mantener un expediente aparte por cada menor empleado...